



SOM POBLE – SANT QUIRZE DE BESORA REGLAMENT DE RÈGIM INTERN I CODI ÈTIC

El Reglament de Règim Intern de la candidatura política **Som Poble Sant Quirze de Besora (CUP-PA)** pretén ser un document per regular el funcionament i la vida interna del grup així com establir i concretar les relacions entre els diferents sectors que en formen part.

En aquest context, s'estableixen 4 apartats diferenciables sobre els quals s'aplicarà el següent conveni:

1.- Funcionament assembleari

La candidatura Som Poble- Sant Quirze de Besora es compromet a organitzar-se sota una dinàmica assembleària emmarcada dins els principis elementals del partit al qual s'adscriu: la CUP-CC.

Aquest funcionament queda delegat a dos òrgans independents que treballaran de forma paral·lela amb l'objectiu de posar finalment en comú les opinions i/o decisions preses.

Els òrgans encarregats de la tasca són:

En primer lloc, **l'assemblea oberta o popular**, la qual té la responsabilitat d'esdevenir una eina de participació ciutadana i de continu contacte entre el nucli de la candidatura i l'opinió popular. L'accés a aquestes serà obert a tothom, de forma ordinària se celebrarà l'assemblea amb una freqüència regular de 2 mesos i seran convocades per la mateixa militància. Si es considera oportú per les circumstàncies, també se'n podrà celebrar de forma extraordinària fora d'aquesta freqüència.

En les assemblees obertes es tractaran, específicament, els temes proposats prèviament per la militància del grup, que també serà l'encarregada de redactar-ne l'ordre del dia. Per incloure un punt dins l'ordre del dia de l'assemblea serà necessari notificar-ho dues setmanes d'antelació. Totes les persones presents tindran dret a intervenció i la pròpia representació de la candidatura tindrà l'obligació de presentar i defensar la seva postura.

La finalitat de les assemblees obertes no només rau en el debat i en captar la visió de la ciutadania pel que fa als temes proposats, sinó que els assistents també tindran veu



directa mitjançant votació en els assumptes que, prèviament, l'assemblea **Som Poble** hagi considerat convenients.

En segon lloc, l'**assemblea Som Poble**, a la qual només tindran accés els militants del grup. La tasca que els correspon és la discussió interna i la presa de decisions. La seva freqüència de reunió queda sotmesa a la voluntat dels qui la convoquen. S'estructuraran segons un ordre del dia en el qual es plantejaran, portaran a debat i, finalment, votaran les diferents propostes.

Aquesta assemblea té l'obligació de decidir de forma totalment democràtica, sotmetent a votació qualsevol punt que es cregui necessari. Tindran dret a vot totes les persones presents.

2. Militància i comissions de treball

Les persones militants conformen el nucli del partit i són les encarregades de la seva direcció i funcionament.

Els requisits imprescindibles per formar part del nucli són:

1. Formar part d'alguna de les dues comissions de treball establertes.
2. Haver estat admès per votació de la militància vigent en el moment d'entrada.
3. Col·laborar amb la quota mensual de 5€.

En cap cas és necessària la militància a la CUP-CC ni tampoc formar part de la llista de candidatura.

De la mateixa manera que l'entrada ha d'estar acceptada per la militància vigent mitjançant votació, en cas de necessitat, l'assemblea **Som Poble** pot decidir-ne l'expulsió d'un membre.

D'altra banda, les **comissions de treball** són grups reduïts de persones plenament implicades en el projecte que tenen la responsabilitat de vetllar pel seu correcte funcionament.

La primera comissió és la **Municipalista** que es cuida de conèixer l'actualitat del poble. Algunes de les seves funcions són assistir a tots els plens i a posterior informar el grup sobre les decisions que s'hi ha pres. També és funció seva la difusió i la comunicació de les activitats del grup en l'àmbit local, de tots els actes del poble i tota la informació que pugui ser d'interès en l'àmbit nacional.

En segon lloc existeix la comissió de la **CUP**, que consisteix a conèixer l'estructura de la CUP-CC i la seva actualitat, a participar en les assemblees territorials, en les del territori i en els consells polítics. Aquesta participació inclou l'assistència i definir una



posició per a cada un dels punts que s'hi debatran. A més, també s'encarregarà de conèixer els grups de treball, les comissions. Finalment s'encarregarà de mantenir relació amb assemblees d'altres pobles, sobretot els més propers com són: Montesquiu, Ripoll, Torelló i Manlleu.

3. Comptabilitat i finances

La secció econòmica de la candidatura és responsabilitat de la mateixa militància i de la persona que ostenti el càrrec de tresorer. La transparència dels comptes és essencial tal com queda estipulat en el Codi Ètic.

El finançament del grup correspondrà, d'una banda, dels fons provinents de la CUP-CC i de les quotes dels simpatitzants i militants.

D'altra banda, i si la candidatura obté representació al consistori, els càrrecs escollits hauran de destinar un 10% dels ingressos per assistència als plens, comissions i juntes, a la CUP-CC i un altre 10% al grup municipal.

A més, en cas d'ostentar un càrrec públic, haurà de dedicar una desena part del sou corresponent a la CUP-CC. Queda totalment prohibit el finançament mitjançant crèdits bancaris de cap tipus. En cas de plantejar-se una possible donació privada, la seva acceptació dependrà de la decisió de l'assemblea Som Poble.

En cas necessari, la militància pot fer una aportació extraordinària als fons del grup.

4. Codi ètic

Per tal de procurar el correcte desenvolupament de les seves tasques, la totalitat dels membres que conformen la candidatura queden subjectes a l'aplicació del Codi Ètic adjunt.

Som Poble presentem aquest codi ètic, un compromís de tots els seus membres per dur a terme una activitat política basada en l'honestedat, l'ètica, el rigor i la transparència. Cal que totes les persones que actuen en el nostre nom el respectin i el compleixin:

1. Codi de pràctiques polítiques

- ✓ Treballarem per denunciar qualsevol conducta discriminatòria i promourem noves formes de relacionar-nos des del treball col·lectiu, el debat i el respecte.
- ✓ Com a representants del partit no podrem rebre regals o donacions monetàries de cap persona o institució. En l'hipotètic cas que això passi, es valorarà si cal fer denúncia pública i s'haurà de ser retornats.
- ✓ No acceptarem tractes de favor de cap mena.



- ✓ En cap cas farem ús d'informació privilegiada per a finalitats diferents de les pròpies del càrrec.
- ✓ En el supòsit que un membre del partit fos imputat per algun delictes vinculat a un cas de corrupció, deixarà automàticament el seu càrrec orgànic i electe.
- ✓ Els recursos públics que l'Administració posi al servei dels càrrecs electes (mòbils, portàtils...) no seran utilitzats per a finalitats particulars, ni diferents de les autoritzades.
- ✓ Els càrrecs electes exerciran les seves responsabilitats d'acord amb els continguts del programa electoral de la candidatura i al servei del conjunt de les classes populars.

2. Transparència, despeses i finances ètiques

2.1. Transparència

- ✓ Som poble farem públics, anualment, els ingressos i les despeses derivats de l'activitat política.
- ✓ Informarem permanentment de la tasca política del grup municipal a través de les xarxes socials i/o del blog.
- ✓ En cas que un càrrec electe hagi de deliberar o votar sobre afers en els quals es trobi implicat directament o indirectament per interessos de tipus personal, farà pública aquesta col·lisió d'interessos i s'abstindrà de deliberar o votar.
- ✓ El calendari d'Assemblees Municipals Obertes i d'actes institucionals seran públics i es podran consultar a través del blog de la candidatura i de les xarxes socials.

2.2. Finançament i despeses

- ✓ En cap cas la candidatura es finançarà a través de crèdits bancaris.
- ✓ En la mesura del que sigui possible, gestionarem els fons econòmics del partit mitjançant entitats d'economia social, solidària o cooperatives de crèdit.
- ✓ Les persones que resultin electes i que hagin de percebre retribucions pels seus càrrecs hauran de procurar-ne (sempre que es pugui) el cobrament en comptes corrents d'aquest tipus d'entitats.
- ✓ Utilitzarem els recursos públics de manera racional, respectuosa, coherent i transparent. En aquest context, denunciarem qualsevol abús o pràctica no ètica que es detecti en l'exercici de les funcions institucionals d'altri.

3. Normes de funcionament i retribucions de càrrecs electes

- ✓ L'exercici de les responsabilitats dels càrrecs electes del partit és temporal. D'acord amb la idea que la política és un servei i no pas una professió, i per tal



de garantir la renovació de càrrecs, ens limitem la possibilitat de romandre com a càrrecs electes a un període màxim de dues legislatures consecutives.

- ✓ Un cop cessat o esgotat el període màxim d'un càrrec, en el període dels vuit anys posteriors, el càrrec electe que ja ha plegat no podrà accedir a cap organisme públic o privat que durant el seu mandat hagi estat creat en virtut dels poders que el càrrec li conferia.
- ✓ En la mesura que l'assemblea del partit cedeix la seva representativitat als càrrecs electes, la seva activitat política i la seva continuïtat queda subjecta a la voluntat de l'assemblea. L'acta de regidor o regidora serà retornada en el moment en què l'assemblea ho decideixi.
- ✓ Únicament en cas que el partit assumeixi responsabilitats governamentals els nostres regidors rebran compensació econòmica en funció de la dedicació exclusiva o parcial que dediquin a aquesta tasca. Les retribucions aniran d'acord amb la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració local. Mai aquestes seran superiors al que marca aquesta llei.
- ✓ Eliminarem les percepcions que cobren els regidors per assistir a les Juntes de Govern Local.
- ✓ Els recursos econòmics que es puguin derivar de l'activitat política (perquè així ho determinin les normatives públiques existents, i després de complir amb els requisits econòmics que determina la nostra organització) s'esmerçaran en propostes de caràcter polític i social que redundin en el benefici de la col·lectivitat. Sempre d'acord amb l'acompliment de la normativa de despesa vigent.